

Samen Leiderdorp - Hoe zou u dat aanpakken?

De manier waarop zorg en ondersteuning in de samenleving georganiseerd is, gaat veranderen. Gemeenten worden vanaf 2015 verantwoordelijk voor extra taken op het gebied van: Jeugdhulp, Werk en bijstand en de Wet maatschappelijke ondersteuning (hulp en ondersteuning voor langdurig zieken en ouderen).

Dinsdag 10 juni is in Leiderdorp de campagne 'Samen Leiderdorp - Hoe zou u dat aanpakken?' gestart.

'Samen Leiderdorp' staat voor deze veranderingen en hoe wij hier als gemeente samen

met u invulling aan kunnen geven. Veel van de taken die nu bij de Rijksoverheid liggen, worden straks de verantwoordelijkheid van de gemeente. Hulp en ondersteuning aan inwoners wordt anders georganiseerd: dichtbij en waar mogelijk in de directe leefomgeving. Uitgangspunt is zo lang en zo zelfstandig mogelijk samenleven in Leiderdorp.

Vragen als 'Hoe kunnen we elkaar daarbij helpen als dat nodig is? Helpt u zelf mensen in uw omgeving? En durft u om hulp te vragen?' staan in de campagne centraal.

Special Samen Leiderdorp

Om u te informeren over de nieuwe ontwikkelingen verschijnt eens per kwartaal de special 'Samen Leiderdorp'. In deze editie informeren wij u onder andere over de veranderingen in de jeugdzorg en de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en leggen wij u uit wat de Participatiewet inhoudt.

Meer informatie over Samen Leiderdorp?

Kijk op www.samenleiderdorp.nl, volg de nieuwsberichten in Gemeente aan Huis en volg ons via social media:



www.facebook.com/gemeenteleiderdorp



www.twitter.com/samenleiderdorp

Leiderdorper in Beeld: Huib Bijl, conciërge Koningin Julianaschool

In deze rubriek besteden we aandacht aan Leiderdorpers die een belangrijke bijdrage leveren aan de Leiderdorperse samenleving. De tweede Leiderdorper in beeld is Huib Bijl, conciërge bij de Koningin Julianaschool. Vorig jaar vierde hij zijn 25-jarig jubileum in deze functie. Op inspirerende wijze vertelt hij over zijn achtergrond, hoe hij op zijn huidige werkplek terecht gekomen is en wat dit voor hem betekent. Maar wat gedurende het gesprek vooral duidelijk wordt is wat hij voor de school betekent en hoe hij er zelf zijn werk op een passende manier heeft vormgegeven.

Huib Bijl is van huis uit timmerman. Wegens rugklachten kon hij zijn vak helaas niet meer uitvoeren. Thuis zitten was niet aan hem besteed, dus is hij op zoek gegaan naar passend werk. Dit was geen makkelijke weg, omdat hij vanwege zijn rug niet elk werk kan doen of lang kan volhouden. Met doorzettingsvermogen is hij in 1987 terecht gekomen bij een consulent van DZB werkbedrijf. Die is met hem op zoek gegaan naar een passende werkplek, waarna hij al snel aan de slag kon als conciërge bij de Koningin Julianaschool in Leiderdorp. Hier is hij nu vier ochtenden per week werkzaam. Als zijn hulp nodig is, dan pakt hij dit op met de woorden 'Ik ben er nu toch'. Hieruit blijkt dat hij een aanpakker is die niet graag stilzit, en

hiermee waardevolle invulling aan zijn werk geeft.

"Ik heb nooit niets te doen"

Over zijn weg naar passend werk vertelt hij: "Toen ik begon op de Koningin Julianaschool bestond deze nog uit slechts 86 leerlingen. Een kleinschalige school waarin enkel het conciërgewerk niet voor een gehele daginvulling kon zorgen. In het begin bestond mijn werk alleen uit kopiëren en de telefoon aannemen. Ik kreeg de ruimte om ook zelf invulling te geven aan mijn functie. Ik zag bijvoorbeeld dat er in de school wel het één en ander aan schilderwerk uitgevoerd kon worden. Dit heb ik toen zelf opgepakt. Mijn takenpakket is dus gaandeweg ontstaan. Zo

had ik bijvoorbeeld ideeën voor het maken van een kleuterhoek. Die heb ik uiteindelijk ook gemaakt en wordt nog steeds gebruikt. Ook ben ik een paar weken zoet geweest een kastruimte te maken. Meedenken is heel belangrijk, vooral om je werk leuk te houden. Als er iets te verbeteren valt, pak ik dat op. Ik heb nooit niets te doen. Werken betekent vooral onder de mensen zijn. Dat is heel belangrijk voor me. De consulent van DZB heeft mij daar destijds goed bij geholpen. Wegens mijn lichamelijke beperking was het anders lastig weer aan het werk te komen. Wat ik mensen die in eenzelfde situatie terechtkomen wil meegeven is vooral dat je er zelf iets van moet maken, het komt niet aanwaaien."



Naast zijn werk als conciërge, is Huib Bijl jarenlang coach geweest van de roeiploeg sloeproepen in Leiderdorp. Ook is hij vrijwilliger geweest bij de stichting Europa kinderploeg. Daar coördineerde hij vakanties voor groepen kinderen die anders niet op vakantie zouden kunnen.

Over de Participatiewet

Momenteel hoort u misschien veel verschillende termen die te maken hebben met de drie decentralisaties, de overheveling van taken vanuit het Rijk naar de gemeenten. Een daarvan, op het gebied van werk, is de Participatiewet. Karin Fahner is als beleidsmedewerker namens de gemeente Leiderdorp betrokken bij de invoering van deze wet. Zij legt graag uit wat dit betekent en wat er straks verandert.

Wat is de Participatiewet?

De Participatiewet voegt per 1 januari 2015 drie wetten samen: de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wajong (voor mensen die op jonge leeftijd een ziekte en/of handicap hebben gekregen) en de Wsw (Wet sociale werkvoorziening). Deze samenvoeging is bedoeld om één regeling te creëren voor mensen met een zogenoemde 'afstand tot de arbeidsmarkt'. Zij hebben moeite met het vinden van betaald werk door bijvoorbeeld langdurige werkloosheid, onvoldoende scholing, een (licht) verstandelijke of lichamelijke beperking of psychische problemen.

Wat is het doel van de Participatiewet?

De Participatiewet moet ervoor zorgen dat iedereen die kan werken, gaat werken en hiervoor passende ondersteuning krijgt. Ook heeft het kabinet afspraken gemaakt met sociale partners (werkgevers- en werknemersverenigingen, het UWV) over het bieden van voldoende werkplekken. Het is de bedoeling dat de komende jaren 125.000 arbeidsplaatsen beschikbaar komen voor mensen met een arbeidsbeperking.

Voor wie geldt straks de Participatiewet?

Wie (eventueel met ondersteuning) kan werken, maar nog geen werk heeft, krijgt vanaf 1 januari 2015 te maken met de Participatiewet. Voor mensen die momenteel gebruik maken van een Wajong regeling blijft de ondersteuning via het UWV geregeld en voor mensen die nu werkzaam zijn binnen de

Wet sociale werkvoorziening blijft de situatie ongewijzigd.

Wat verandert er voor de gemeente?

De gemeente is momenteel verantwoordelijk voor het verstrekken van uitkeringen en het bieden van re-integratie op basis van de Wwb. Dit wordt vanaf volgend jaar aangevuld met het bieden van ondersteuning aan mensen die door lichamelijke en/of geestelijke beperking moeilijk een baan kunnen vinden, waar meer nadruk op komt.

Wat doet de gemeente straks voor mensen die vallen onder de Participatiewet?

De gemeente ondersteunt werkzoekenden die onder deze wet vallen bij het vinden van een geschikte werkplek. Bijvoorbeeld door te bemiddelen tussen een werkgever en een werkzoekende. Ook kan de gemeente de werkgever helpen met werkplekaanpassingen of het verstrekken van een loonkostensubsidie.

Hoe bereidt de gemeente zich hierop voor?

Om de Participatiewet straks goed uit te kunnen voeren werken we in de voorbereiding samen met de gemeenten Leiden, Zoeterwoude en Oegstgeest en de sociale werkvoorziening DZB. Om ondersteuning betaalbaar te houden moet er slim omgegaan worden met het beschikbare budget. We brengen in beeld wie er straks een beroep gaat doen op de gemeente en welke ondersteuning we kunnen bieden. We kijken daarbij



Help ook mee en maak Leiderdorp nog mooier!

Kijk op: www.leiderdorp.nl/vrijwilligers



ook naar de mogelijkheden van vrijwilligerswerk als een betaalde baan nog niet lukt. Dat hangt samen met ontwikkelingen in de maatschappelijke ondersteuning en welzijn, waarbij het wijkgericht werken aan de orde is.

We verwachten dat na de zomer meer bekend is over hoe we dit precies gaan doen.

De Tweede Kamer heeft op 20 februari 2014 met een ruime meerderheid ingestemd met de Participatiewet. Op 24 juni 2014 wordt de wet in de Eerste Kamer behandeld. Als de Eerste Kamer de wet goedkeurt, treedt deze op 1 januari 2015 in werking.

Doorgeefpen

Jeugdhulp in 2015: anders en beter?

Wethouder Kees Wassenaar heeft mij gevraagd om een stuk te schrijven over de visie van Inzowij's op de transitie Jeugdzorg naar de gemeenten in 2015. Vanaf volgend jaar gaat alle zorg voor kinderen en jeugdigen naar de gemeenten. De afgelopen tijd zijn termen als 'keukentafelgesprekken', 'dichtbij', 'in de wijk' en 'op maat' veel gevallen. Beleidsmakers zijn het erover eens dat alle zorg rondom kinderen anders moet, want het kan beter volgens hen. Op dit moment is de zorg rondom kinderen voor een groot deel bepaald door financieringsstromen. AWBZ, Provincie, Gemeente en verzekeraars: allemaal vergoeden zij een deel van de zorg. Hiermee zijn veel verschillende wetten en regels gemoeid en dus ook eisen en verplichtingen waar aanbieders van jeugdzorg aan moeten voldoen.

Inzowij's biedt al jaren begeleiding en - in samenwerking met Praktijk Mees - behandeling in de regio Leiderdorp. Wij hebben afspraken met de huidige financiers, zoals de AWBZ en de verzekeraars. Vanaf 2015 wordt de gemeente onze financier en zullen wij ons moeten aanpassen aan de nieuwe wensen en eisen van de gemeente. Wij weten zeker dat wij dit goed kunnen. Onze zorg is dichtbij, want bij ouders thuis of op school. Alle zorg start aan de keukentafel bij de ouders thuis. Zij formuleren zelf de hulpvraag. Ook ervaren wij al jaren dat hoge kwaliteit en lagere tarieven prima samengaan. Onze mening is: nooit bezuinigen op mensen die met cliënten werken. Zij zijn juist het visitekaartje van de organisatie.

Inzowij's is blij met de nieuwe visie van de gemeente. Als de plannen werkelijkheid worden, dan zal de zorg voor kinderen verbeteren. Wij maken ons echter ook zorgen. Krijgen ouders straks de zorg die ze nodig hebben? Durven gemeenten innovatieve organisaties de ruimte te geven om zorg te verlenen in hun buurt? Is de gemeente ook in staat om meer op basis van vertrouwen met de aanbieders van jeugdhulp te werken en minder met regels, die veel tijd en geld kosten?

De rol van Inzowij's vanaf 2015 is duidelijk: het bieden van goede en betaalbare begeleiding en behandeling binnen gezinnen. Alleen als het echt nodig is, altijd met een duidelijk begin- en eindpunt en vooral gericht op het vergroten van de zelfredzaamheid van het gezin en het kind. Dit betekent ouders in hun kracht zetten en netwerken zoals sportclubs en scholen gebruiken om uiteindelijk zelf begeleiding aan kinderen te geven. Oftewel: jezelf uiteindelijk als hulpverlener misbaar maken. Ondanks dat Inzowij's een bedrijf is, moeten onze medewerkers ervoor zorgen dat wij onszelf voor een gezin onnodig maken. Inzowij's doet nu al ervaring op met de jeugdhulp zoals deze in 2015 geregeld gaat worden. Wij hebben een vaste rol in het Jeugd- en gezinsteam in Leiderdorp en Zoeterwoude. De eerste ervaringen zijn zeker positief. Samen met andere zorgaanbieders experimenteren wij met de nieuwe manier van werken: in de wijk, dichtbij en flexibel. Erik van Zijden, directeur Inzowij's

Erik van Zijden, directeur Inzowij's

Inzowij's biedt begeleiding aan kinderen en jongeren met een psychiatrische stoornis (autisme, ADHD, angstproblematiek, etc.), een verstandelijke of lichamelijke beperking in de leeftijd van 2 tot en met 30 jaar.



Samen kom je verder!



Ontwikkeling Jeugd en Gezinsteam

In maart is in een deel van Leiderdorp het Jeugd en Gezinsteam (JGT) van het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) in een pilot begonnen met 'de nieuwe manier van werken'. Het doel is om ouders en jongeren die professionele ondersteuning nodig hebben zo snel en efficiënt mogelijk met een oplossing te helpen. Het team werkt samen met andere professionals in het CJG, scholen en huisartsen. Maar het JGT heeft ook advies gevraagd van het Trendteam. Dit is een groep jongeren die de gemeente gevraagd en ongevraagd adviseert over zaken die hen aangaan. Het Trendteam heeft meegedacht over de manier waarop jongeren in contact kunnen komen met het JGT en besproken wat zij belangrijk vinden tijdens dit contact. Met ingang van 2015 zal er in heel Leiderdorp met een JGT gewerkt

worden. Het is onderdeel van een nieuwe manier van werken die we als gemeente invoeren met de nieuwe taken die krijgen op het

gebied van Jeugdhulp. U kunt hier meer over lezen op onze website: www.samenleiderdorp.nl.



Trendteam in gesprek over het JGT

Sociaal Gebiedsgebonden Team

Het sociale domein verandert. Inwoners moeten steeds meer hun eigen kracht en die van de omgeving aanspreken. De gemeente speelt in op deze verandering door sociale wijkteams in te richten. Deze teams richten zich op het bieden van laagdrempelige oplossingen voor inwoners in een wijk of buurt. Vanaf september 2014 start ook in de gemeente Leiderdorp een gebiedsgebonden team. Dit gebeurt onder de naam 'Sociaal Gebiedsgebonden Team', oftewel het SGT.

Dit team is er voor alle inwoners van Leiderdorp die ondersteuning nodig hebben op sociaal maatschappelijk terrein en die dit (tijdelijk) niet op eigen kracht kunnen organiseren. Het team biedt zorg en ondersteuning dichtbij, op maat en gaat uit van de eigen mogelijkheden van inwoners. Samen wordt gekeken hoe een vraag het best kan worden beantwoord. Het team helpt inwoners op weg om zelf een oplossing te vinden, bijvoor-

beeld door mensen binnen de eigen omgeving in te schakelen. Inwoners kunnen bij dit team terecht met vragen over wonen, welzijn, zorg en leefbaarheid. Denk bijvoorbeeld aan huishoudelijke hulp, hulp bij sociale-emotionele problemen en schulden. Als iemand niet tot een oplossing kan komen, zorgt het wijkteam voor professionele ondersteuning op maat. Dat gebeurt dan samen met één regisseur, op basis van één plan. Naast het beantwoorden

van vragen en oplossen van problemen kijkt het team naar kansen en mogelijkheden van de inzet van bewoners voor de buurt.

Waar het CJG en het JGT het eerste aanspreekpunt zijn voor ouders en kinderen, richt het SGT zich in eerst instantie op de volwassen inwoners van Leiderdorp.

Momenteel zijn we druk bezig met de voorbereidingen van dit team, zodat het team in september kan starten. Het team zal zich vanaf september presenteren.



Blijf op de hoogte!

Blijf op de hoogte van de ontwikkelingen op het gebied van Jeugd, Werk en Wmo via onze website www.leiderdorp.nl/samenleiderdorp.

U kunt ons ook volgen op twitter: www.twitter.com/samenleiderdorp en abonneren op de nieuwsbrief via www.leiderdorpmail.nl