

# BIJEENKOMST MAATSCHAPPELIJKE STRUCTUURVISIE ( MSV) 7 JUNI 2013

## 1. Welkom Wethouder

Wethouder Kees Wassenaar heet alle aanwezigen welkom in het huis van de democratie.

“Vanmiddag gaan wij handen en voeten geven aan de maatschappelijke structuurvisie. Het samenwerken en verbinden staat voorop. Het is maatwerk waarin de eigen verantwoordelijkheid wordt gestimuleerd. Denk mee, spreek verwachtingen uit, zeg wat u ziet gebeuren.”

De wethouder stelt Anouk op het Veld voor. Zij is werkzaam bij het adviesbureau voor maatschappelijke vraagstukken, AEF Anderson Elffers Felix.

## 2. Inleiding Landelijke ontwikkelingen

Anouk introduceert de middag met een presentatie over de landelijke ontwikkelingen op het sociaal domein ( Zie bijlage presentatie).

## 3. Aan de slag

Anouk geeft toelichting op de werksessie. De deelnemers wordt gevraagd om aan de slag te gaan met de onderwerpen sociale infrastructuur, nieuwe en bestaande verantwoordelijkheden, visie en uitgangspunten van verandering en vernieuwing en status van huidige situatie. Het is de bedoeling dat de groepjes per onderwerp tien belangrijkste opgaven/acties / punten formuleren. Door stickers aan te brengen worden deze opgaven geprioriteerd.

Sociale infrastructuur	<ul style="list-style-type: none"><li>•Voldoen de voorzieningen aan de behoeften in Leiderdorp?</li><li>•Wat moet behouden blijven? Wat kan efficiënter? Wat is overbodig?</li></ul>
Nieuwe en bestaande verantwoordelijkheden	<ul style="list-style-type: none"><li>•Ontwikkelingen bestaande doelgroepen</li><li>•Nieuwe kwetsbare doelgroepen</li><li>•Aandachtspunten populatie Leiderdorp (demografisch, soc-econ)</li></ul>
Visie en uitgangspunten van verandering en vernieuwing	<ul style="list-style-type: none"><li>•Belangrijkste principes van verandering</li><li>•Belangrijkste zichtbare veranderingen t.o.v. de huidige situatie; maatschappelijk toekomstbeeld in structuur/gedrag/organisatie</li></ul>
Status van de huidige situatie	<ul style="list-style-type: none"><li>•Spankracht van de samenleving: wat kan en mag je verwachten van de samenleving en de Leiderdorpse burgers? Wat is haalbaar?</li></ul>
Aard en omvang van de opgaven	<ul style="list-style-type: none"><li>•Wat moet je minimaal organiseren t.a.v. basisinfrastructuur, vangnet en maatwerk?</li></ul>
Opdrachtgeverschap gemeente	<ul style="list-style-type: none"><li>•Hoe wordt de relatie tussen gemeente en aanbieders vormgegeven?</li><li>•Wat zijn belangrijke sturingsprincipes?</li></ul>

*De onderwerpen met de richtinggevende vragen.*

#### 4. Uitkomsten uit werksessie

##### sociale infrastructuur

- Het netwerk van organisaties / schotten weghalen. **2x wit / 4x blauw**
- Gebruik wat er is! bv. op het gebied van jeugd
- Sport inzetten als verbinding i.s.m. de scholen en het SCW
- De beursvloer wordt gewaardeerd. De vrijwilligersmarkt wordt gemist.
- Bewaar de waardering voor vrijwilligers
- Voorkom het overvragen van steeds dezelfde personen
- Vrijwilligers solidair ook in onderwijs- en jeugdorganisaties
- Lastig vraagstuk; gedwongen vrijwilligers en mantelzorgers
- Betrek natuurlijke partners / kerken en buurten
- Wordt digitaal; zie bv. Portal Leiden. **2x blauw**
- Maak breder gebruik van accommodaties

##### *Korte toelichting / conclusies*

Geconcludeerd is dat er op dit moment een goede basis is als het gaat om sociale infrastructuur. Vertrekpunt is gebruik maken van de huidige voorzieningen en dit versterken. De opgave voor dit onderwerp is om de schotten tussen de organisatie weg te nemen om hierdoor een (digitaal) netwerk van organisaties te creëren.

## Nieuwe en bestaande verantwoordelijkheden

- Iedere burger heeft talenten, kan netwerken, heeft verscheidenheid. **5x blauw / 1x wit**
- Verantwoordelijkheid nemen. **1x wit**
- Wederkerigheid; benoemen. **1x wit**
- Ontwikkelingsfase
- Denken in een groter geheel. **1x blauw / 3x wit**
- Benoemen van resultaten
- Niet zorgen voor, maar zorgen dat!
- Behouden wat goed is!
- Fouten maken mag

### *Korte toelichting / conclusies*

Geconcludeerd is dat iedereen talenten heeft. Dit talent moet benut worden. Ook hier geldt (als opgave) dat het creëren van een netwerk van organisaties een voorwaarde is (denken in een groter geheel). Een andere belangrijke aspect die daarbij hoort is wederkerigheid (benoemen en vast leggen) en verantwoordelijkheid nemen (gemeente – organisaties – burgers).

## Visie en uitgangspunten

- voorkom concurrentie. **1x wit / 5x blauw**
- Zoek samenwerkingsverbanden
- Opbouwen van onderaf; hoe stimuleer je inwoners? **1x wit**
- Vrijwilligers mobiliseren vanuit doelen i.p.v. de geijkte organisaties en structuren.
- Anders denken!
- Gezamenlijke doelen voor gemeenten én organisaties én inwoners. **1x blauw / 1x wit**

### *Korte toelichting / conclusies*

Geconcludeerd is dat zowel; de transitie van de overgang van verantwoordelijkheden (taken van rijk naar gemeenten) en de transformatie van veranderende cultuur een andere manier van denken vergt van de overheid, organisaties en burgers. Vertrekpunt hierbij is geen concurrentie slag maar samenwerking. Dit geldt niet alleen voor de samenwerking op uitvoering maar ook voor het formuleren van doelstellingen.

## Status van huidige situatie

### *Leiderdorp:*

- Er zijn al veel vrijwilligers / mantelzorgers actief
- Kloof tussen generaties
- In de 'oude kern' bestaat al veel onderlinge betrokkenheid en zorg voor elkaar. 1x blauw
- Nieuwe bewoners ( + vanaf de jaren 70 ) hebben minder verbondenheid met het dorp en doen eerder een beroep op voorzieningen
- De verzorgingsstaat-gedachte leeft nog onder de mensen.

### *Veel Spankracht in Leiderdorp:*

- Financiële draagkracht van inwoners
- Hoog opgeleid
- Groot verenigingsleven en organisatievermogen, hoewel intern gericht en met weinig kruisbestuiving
- Er is veel niet aangeboorde capaciteit/expertise/kennis aanwezig
- Er is een potentieel aan mensen die nu aan de zijlijn staan door een handicap en/of een uitkering.

### *Uitdaging: (2x blauw / 3x wit)*

- Op welke manier mensen stimuleren om kennis en capaciteiten in te zetten voor de samenleving
- Bewustwording en cultuuromslag
- Faciliteren

### *Korte toelichting / conclusies*

Geconcludeerd is dat het in Leiderdorp niet anders is (dan het landelijk beeld ) met de afname van solidariteit. Afgelopen decennia is een trend gaande van terugtrekkende overheid waardoor er meer beroep gedaan wordt op de zelfredzaamheid van de mensen. Ook is vastgesteld dat er in Leiderdorp nog veel spankracht is. Te denken valt aan groot verenigingsleven en organisatievermogen, financieel draagkrachtige inwoners, actieve vrijwilligers/mantelzorgers, aantal hoog opgeleiden ect.. De opgaven voor dit onderwerp zijn 1) op welke manier kunnen we de mensen stimuleren om kennis en capaciteiten in te zetten voor de samenleving en 2) hoe krijg je deze cultuuromslag/bewustwording gerealiseerd.

## 5. Afspraken:

De volgende afspraken zijn gemaakt:

- Er komt naar aanleiding van deze inspiratiebijeenkomst een document waarin de bevindingen zijn weergegeven.
- De tweede bijeenkomst wordt samen met deelnemers de vormgegeven, hiervoor kunnen mensen zich opgeven.
- Aandacht voor organisaties die moeite hebben om de veranderingsslag te maken / elkaar ondersteunen in veranderingsmanagement
- De tweede bijeenkomst wordt gehouden op vrijdagmiddag 12 juli, zet dit alvast in de agenda's.