



leiderdorp

**DE BESTE BURGEMEESTER VOOR
DE GEMEENTE LEIDERDORP**

PROFIELSCHETS



INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING	5
2. PROFIEL VAN DE GEMEENTE LEIDERDORP	10
3. ROLLEN VAN DE BURGEMEESTER	15
4. BESTUURSSTIJL, BASISCONDITIES EN VAARDIGHEDEN	20
5. BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN	22
6. PROCEDURE	25



1. INLEIDING

LEIDERDORP ZOEKT EEN KROONBENOEMDE BURGEMEESTER

De profielschets is opgesteld door de gemeenteraad. In deze profielschets vertellen we meer over het karakter, de ambitie en de uitdagingen van onze gemeente. Vervolgens beschrijven we het gewenste profiel en de bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden die we van onze burgemeester verwachten. Ten slotte treft u informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

Aan het college van burgemeester en wethouders, de buurgemeenten en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel. Aan inwoners, ondernemers en onze maatschappelijke partners hebben we gevraagd met ons mee te denken. Hun input is meegenomen in de profielschets. Een samenvatting van deze consultatie treft u hierna aan.

SAMENVATTING UITKOMSTEN CONSULTATIE

In totaal hebben 183 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden in het profiel van de nieuwe burgemeester.

Uit de enquête blijkt dat de respondenten vooral belangrijk vinden dat onze burgemeester zich richt op:

	Aantal keer genoemd:
• Alle inwoners	70
• Goed en integer bestuur	65
• Openbare orde, veiligheid en handhaving	63
• Behoud van de unieke identiteit van het dorp	59
• Leefbaarheid	38
• Regionale samenwerking	33
• Financieel gezonde gemeente	31
• Klantvriendelijke en dienstverlenende gemeente	26
• Initiatieven en signalen vanuit de samenleving	25
• Duurzaamheid en klimaat	24
• Kwetsbare groepen in de samenleving	24
• Het verenigingsleven	16
• Ondernemers en bedrijfsleven	15
• Bereikbaarheid en mobiliteit	15
• Vrijwilligers en mantelzorgers	8
• Landelijk netwerk	4

(per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven)

De belangrijkste eigenschappen of competenties van onze burgemeester die de respondenten noemen, zijn:

	Aantal keer genoemd:
• Zichtbaar aanwezig en benaderbaar	90
• Verbindend	67
• Betrouwbaar en integer	67
• Iemand die boven de partijen staat	51
• Betrokken en meelevend	46
• Iemand die opkomt voor onze gemeente	44
• Daadkrachtig en duidelijk	42
• Strategisch en heeft visie	30
• Hét boegbeeld van onze gemeente	21
• Iemand die past bij de cultuur van ons dorp	17
• Communicatief	16
• Initiatiefrijk	10
• Vernieuwend	10
• Gezaghebbend	9

(per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven)

Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

“De beste burgemeester voor de gemeente Leiderdorp ...”

Een aantal teksten van de respondenten is als quote opgenomen in deze profielschets.





“

... laat het kloppend hart tussen stad en land nog harder kloppen.

”

2. PROFIEL VAN DE GEMEENTE LEIDERDORP

DE GEMEENTE

Leiderdorp, het kloppend hart tussen stad en land, telt 27.659 inwoners (per 1 januari 2023) en ligt midden in de Randstad. Aan de westzijde ligt Leiden, de andere delen van het dorp grenzen aan het Groene Hart.

In Leiderdorp zijn eeuwenoude archeologische vondsten gedaan. In 2029 bestaat Leiderdorp 1250 jaar. Het dorp, van oorsprong een lintdorp gelegen aan de Oude Rijn, is geografisch verbonden aan Leiden. Leiderdorp heeft daarbij nadrukkelijk zijn eigen identiteit en karakter behouden. Het dorp, met een mooie oude dorpskern, is rijk aan groen en water. Er zijn bijvoorbeeld twee flinke parken: De Houtkamp, met onder meer een fameuze heemtuin en een Milieu Educatief Centrum, en De Bloemerd, met onder andere sportvelden, volks- en schooltuinen en een natuurspeeltuin. Vlak buiten de bebouwde kom kan volop worden gewandeld en gefietst, onder meer in de agrarische veenweidegebieden Boterhuis-, Munnikken- en Achthovenerpolder. Gebieden die ook in trek zijn bij weidevogels. Vanuit Leiderdorp is het Groene Hart met allerlei recreatieve mogelijkheden binnen handbereik. Ook via het water zijn diverse prachtige routes ontsloten. De Oude Rijn, de Zijl en de Dwarswatering lopen door het dorp. Leiderdorp beschikt over een van de grootste jachthavens van Nederland.



Naast Leiden liggen ook de vier grote steden van de Randstad en Schiphol allemaal binnen handbereik. Veel mensen wonen graag in het prettige, overzichtelijke en groene Leiderdorp en vinden in de omliggende steden hun werk en grootstedelijke voorzieningen. Leiderdorp is goed bereikbaar via de A4 en de N11 en heeft een goed openbaar vervoer netwerk.

Leiderdorp heeft een stadse woningmarkt in een dorpse omgeving. Het voorzieningenniveau van Leiderdorp heeft een meer stedelijk karakter. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de aanwezigheid van een ziekenhuis, winkelcentra en diverse bedrijventerreinen. Leiderdorp wil graag zijn groene dorpse karakter met zelfstandige voorzieningen behouden.

Leiderdorp kent een rijk verenigingsleven met een groot aanbod aan cultuur en sport. Het hele jaar door zijn er uiteenlopende evenementen. Het culturaanbod is zeer divers en varieert van muziek, dans, theater, literatuur tot beeldende kunst en nieuwe media. Op sportgebied is Leiderdorp zowel voor breedtesport als topsport een aantrekkelijke gemeente. Voetbal, hockey, tennis, paardrijden, roeien, schaken, het is slechts een greep uit het Leiderdorpse aanbod.

BESTUUR

Bestuurscultuur

Leiderdorp vindt het belangrijk om een betrouwbaar, stabiel en verantwoordelijk gemeentebestuur te hebben. Alle partijen die nu in de gemeenteraad zitten, hebben de afgelopen jaren bestuurlijke verantwoordelijkheid gedragen. Toch heeft ons dorp, vanuit politiek oogpunt gezien, een enigszins turbulent decennium achter de rug, waarin een aantal coalities de eindstreep niet haalden.

Sinds een aantal jaren is de bestuurscultuur zakelijker geworden en zijn de politieke verhoudingen gegroeid naar een meer constructieve samenwerking.

Onze bestuursstijl is verbindend, waarbij het bestuur met een open manier van communiceren op zoek gaat naar een zo breed mogelijk draagvlak voor besluiten. De inwoners van Leiderdorp volgen de politiek op enige afstand. De gemeenteraad probeert permanent de betrokkenheid van de inwoners, ondernemers, verenigingen en maatschappelijke instellingen bij de ontwikkeling en de besluitvorming van beleid te vergroten.



Gemeenteraad

Onze gemeenteraad telt 21 raadsleden. De raad bestaat uit zes fracties.

De 21 zetels zijn als volgt verdeeld:

Lokale Partij Leiderdorp	6 zetels
PvdA/GroenLinks	5 zetels
VVD	4 zetels
D66	3 zetels
CDA	2 zetels
ChristenUnie/SGP	1 zetel

Huidige coalitie en college

In het coalitieakkoord 2022–2026 is ervoor gekozen zoveel mogelijk in algemene termen en doelstellingen te formuleren (het ‘wat’) en is het college opdracht gegeven om daarvoor het juiste instrumentarium te ontwikkelen en een passende werkwijze te kiezen (het ‘hoe’). Deze aanpak geeft ruimte en lucht aan het politieke debat, geeft mogelijkheden voor een groot draagvlak en stelt onze inwoners in staat actief te participeren. Bovendien biedt dit het gemeentebestuur

de mogelijkheid om flexibel te reageren op regionale, landelijke en internationale ontwikkelingen.

Het college van B&W wordt op dit moment gevormd door de burgemeester en drie wethouders, namens de Lokale Partij Leiderdorp, PvdA/GroenLinks en het CDA.

DE AMBTELIJKE ORGANISATIE

Bij de gemeente Leiderdorp werken ruim 155 bevoegen en behulpzame professionals in twaalf resultaatteams. Het eigenaarschap is groot en de organisatie kenmerkt zich door een open cultuur met korte lijnen naar het bestuur. Voor medewerkers is er volop ruimte voor eigen initiatief en persoonlijke ontwikkeling.

De organisatie wordt geleid door het managementteam, bestaande uit de gemeentesecretaris/algemeen directeur en drie managers voor de domeinen Sociaal, Fysiek en Dienstverlening & bedrijfsvoering. Belangrijke uitdagingen zijn vermindering van de kwetsbaarheid en aandacht voor de toekomstbestendigheid van de organisatie.

REGIONALE SAMENWERKING

De gemeente heeft een open blik naar de regio, maar voert haar bestuurlijke opgaven zelfstandig uit. We werken waar mogelijk en wenselijk samen op de schaal van de Leidse regio en leggen verbindingen met onze maatschappelijke, bestuurlijke en private partners. De bedrijfsvoeringstaken van de gemeente Leiderdorp zijn per 2023 ondergebracht bij de gemeente Leiden.

Onze gemeente neemt deel aan een groot aantal regionale samenwerkingsverbanden, zoals Holland Rijnland, de Veiligheidsregio Hollands Midden, de Omgevingsdienst West-Holland en de regionale openbare gezondheidsdienst Hecht. Leiderdorp is dus een zelfstandige gemeente die de samenwerking opzoekt als dat voor ons dorp voordelen oplevert.

In de periode 2010–2018 is een mogelijke bestuurlijke samenwerking tussen de gemeenten Leiden, Leiderdorp, Oegstgeest, Voorschoten en Zoeterwoude onderzocht, maar dat traject is in 2018 gestrand.

“... is een integer persoon die oog heeft voor het dorpse karakter en meedenkt over de toekomst.”

MAATSCHAPPELIJKE UITDAGINGEN EN BESTUURLIJKE AMBITIES

Zoals veel gemeenten is ook Leiderdorp continu in ontwikkeling. Onze gemeente heeft te maken met externe ontwikkelingen en opgaven op verschillende gebieden. Denk aan de zorg voor kwetsbare doelgroepen, het aanbod van (betaalbare) woningen, het stimuleren van de lokale economie en ondernemerschap, inspelen op de vergrijzing, zorgen over de bereikbaarheid van ons dorp, het actief betrekken van inwoners bij belangrijke besluiten, samenwerking met onze buurgemeenten, handhaven van de openbare orde en veiligheid en het verduurzamen van ons dorp. Daarnaast neemt Leiderdorp ruim zijn rol in de vluchtelingen crisis. Er zijn opvanglocaties voor Oekraïense vluchtelingen en er is crisishulpverlening voor asielzoekers.



3. ROLLEN VAN DE BURGEMEESTER

Als ónze burgemeester herkent u zich in de volgende rollen:

BOEGBEELD BINNEN LEIDERDORP

In het gesprek en de ontmoeting met onze inwoners staat onze burgemeester tussen de mensen, kan goed luisteren, is benaderbaar en belangstellend. De Leiderdorper kenschetst de burgemeester na een ontmoeting als iemand die goed geluimd, fris en hartelijk is.

Onze burgemeester is zichtbaar, verbindend en met plezier aanwezig in het dorp en betreft inwoners, maatschappelijke organisaties, instellingen, verenigingen en bedrijven bij de politiek in Leiderdorp. Inzicht in maatschappelijke processen en verhoudingen is daarbij van groot belang en representatieve taken worden met een natuurlijk enthousiasme vervuld. Door authenticiteit, natuurlijk leiderschap, zichtbaarheid en evenwichtigheid kan de burgemeester rekenen op het vertrouwen van alle Leiderdorpers.

“... is een persoon die dicht bij de inwoners staat, benaderbaar en met een open communicatie.”

BOEGBEELD BUITEN LEIDERDORP

Regionale samenwerking is voor Leiderdorp van essentieel belang. Als ons bestuurlijk boegbeeld bent u de ambassadeur van onze gemeente. U zet Leiderdorp op de kaart en laat in de regio en in samenwerkingsverbanden zien dat onze gemeente een serieuze gesprekspartner is. Buiten Leiderdorp worden representatieve en onderhandelingsvaardigheden gevraagd om op te komen voor onze belangen. U bent in staat snel een relevant netwerk op te bouwen.

VOORZITTER VAN DE RAAD

Als voorzitter vervult u een cruciale rol voor onze raad. U hebt oog voor de belangen en achtergronden van de individuele raadsleden. U investeert in een goede verstandhouding tussen raadsleden en raadsfracties onderling. De burgemeester draagt het belang van dualisme uit, is autonoom en staat boven de partijen.



U kent en hanteert de wettelijke kaders en spelregels van de gemeenteraad. Dat gaat soepel en met gezag. Als technisch voorzitter van de raad voelt u het politieke krachtenveld aan en draagt u bij aan een open debat met goede omgangsvormen, zonder de effectiviteit uit het oog te verliezen. U voelt de balans tussen ratio en emotie goed aan en handelt daarnaar. U ziet toe op zorgvuldige en samenhangende besluitvorming.

VOORZITTER VAN HET COLLEGE

Ook als voorzitter van het college staat u boven de partijen. De samenwerking binnen het college is gebaseerd op collegiaal bestuur en besluiten worden eenduidig uitgedragen. U bent rolvast en ziet toe op een integer en transparant bestuur. U stimuleert de samenwerking binnen het college en bevordert actief de reflectie op het functioneren van het college als geheel en van de individuele spelers. U voert de regie en bewaakt de samenhang en kwaliteit van de besluitvorming. Bij strategische en maatschappelijke dilemma's legt u verbindingen tussen de portefeuilles. U brengt inspiratie en motivatie, biedt vertrouwen en veiligheid en helpt waar nodig wethouders op weg en opent deuren. In uw rol van voorzitter van de raad behartigt u ook binnen het college de belangen van de gemeenteraad.

“... staat boven de partijen, heeft oog voor de samenleving, snapt de diversiteit in de gemeente.”

VERBINDENDE SCHAKEL TUSSEN RAAD, COLLEGE, GRIFFIE EN AMBTELIJKE ORGANISATIE

De burgemeester vormt samen met de gemeentesecretaris en de griffier de driehoek binnen de gemeente Leiderdorp. U bevordert het samenspel tussen alle relevante actoren. In de driehoek bent u de verbindende schakel en maakt u eventuele meningsverschillen bespreekbaar. U draagt positief bij aan de teamdynamiek.

U speelt een actieve rol als schakel tussen de gemeenteraad en het college ten behoeve van een goed functionerend gemeentebestuur. U bent in staat een klimaat te creëren waarin betrokkenen in staat worden gesteld open contacten te onderhouden en transparant en toegankelijk naar elkaar te zijn, waarbij duidelijkheid en eerlijkheid voorop staan, met oog voor wederzijds respect en waardering.



PORTEFEUILLEHOUDER OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID

De burgemeester is verantwoordelijk voor openbare orde en veiligheid. U hebt een duidelijke visie op de uitvoering van de wettelijke taken en treedt proactief en daadkrachtig op om Leiderdorp veilig te houden. Behalve overlast, criminaliteit en sociaal-psychisch gerelateerde problematiek zijn ook het tegengaan van ondermijning en het bevorderen van de weerbaarheid en integriteit belangrijke aandachtspunten. Naast deze thema's die betrekking hebben op sociale veiligheid heeft de burgemeester van Leiderdorp oog voor de specifieke risico's die verband houden met fysieke veiligheid. Daarbij kan onder andere gedacht worden aan de A4 en de HSL-tunnel.

In crisissituaties treedt u zowel daadkrachtig, communicatief sterk als met de nodige empathie op. Leiderdorp werkt op verschillende terreinen samen met buurgemeenten. U komt op voor de veiligheidsbelangen van Leiderdorp door ook

regionaal goed samen te werken. Dit vraagt om een open en collegiale relatie met het bestuur en de directie van de Veiligheidsregio, de brandweer, de politie en de officier van justitie.

PORTEFEUILLEHOUDER INTEGRITEIT

U bevordert en bewaakt de integriteit in onze gemeente, zowel ten aanzien van het bestuurlijk als het ambtelijk handelen. De gedragscode bestuurlijke integriteit is hierbij uw leidraad. Integriteit is een van de kernwaarden van ons openbaar bestuur. Bij de bewustwording van gedrag neemt u een actieve rol aan en vervult u een voorbeeldfunctie. U stimuleert het onderlinge en open gesprek over integriteit, weerbaarheid, het voorkomen van (de schijn van) belangenverstrengeling en ‘het grijze gebied’.

Met vragen en meldingen over integriteit richt men zich veilig tot u. Daarbij bent u zich bewust van de risico's van negatieve beeldvorming in de (sociale) media. Bij integriteitstkwesaties handelt u op basis van heldere en zorgvuldige procedures. Leiderdorp zoekt daarom een burgemeester die zelf als toonbeeld van integriteit geldt, die moed toont en optreedt waar de integriteit in het geding is.

“... heeft oog voor de gemeenschap en voelt zich betrokken bij en verantwoordelijk voor inwoners, bedrijfs- en verenigingsleven.”





4. BESTUURSSTIJL, BASISCONDITIES EN VAARDIGHEDEN

Gelet op de voorgaande context van onze gemeente, herkent u zich als ónze burgemeester in de volgende bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden:

BESTUURSSTIJL

- U staat voor het kleinschalige en persoonlijke karakter van onze gemeente, maar weet u ook te bewegen in het complexe en grootstedelijke karakter van onze regio.
- U weet soepel te schakelen tussen verschillende bestuursstijlen, al naargelang de situatie dat van u vraagt.
- U bent er voor álle inwoners en zet u in voor de sociale samenhang die onze gemeente kenmerkt.
- U bent zichtbaar en benaderbaar.
- U draagt bij aan het vertrouwen in ons lokaal bestuur.
- U bent behendig in het leiden van vergaderingen.
- U bent gericht op samenwerking in een complex krachtenveld.
- U toont zich een verbinder en netwerker.

BASISCONDITIES

De vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, zijn ook van toepassing op de burgemeester van Leiderdorp: Integer, Herkenbaar, Onafhankelijk, Verbindend en Stressbestendig.

VAARDIGHEDEN

- Gezaghebbend
- Politiek-bestuurlijk sensitief
- Sociaalvaardig en communicatief
- Strategisch en analytisch
- Nieuwsgierig en veranderingsbereid
- Fris en goed geluimd





5. BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN

ERVARING

De burgemeester van Leiderdorp heeft relevante bestuurlijke ervaring opgedaan, ofwel in functies in het openbaar bestuur, ofwel in het bedrijfsleven of andere sectoren van de samenleving. Wij zien het als meerwaarde als u ook ervaring hebt opgedaan binnen andere sectoren dan het openbaar bestuur.

CONTINUÏTEIT

Van de nieuwe burgemeester wordt verwacht dat deze zich voor minimaal een volledige ambtstermijn van zes jaar verbindt aan de gemeente Leiderdorp.

WONEN

Wij verwachten dat de nieuwe burgemeester in Leiderdorp komt wonen en zich daadwerkelijk aan Leiderdorp verbindt. De burgemeester is actief betrokken bij het sociaal-maatschappelijk verkeer in Leiderdorp zonder daarbij de



onafhankelijkheid te verliezen. In de gemeente Leiderdorp is geen ambtswoning beschikbaar.

NEVENACTIVITEITEN

Het hebben, aanvaarden en uitoefenen van nevenfuncties en nevenactiviteiten is uiteraard met de raad bespreekbaar, indien deze niet strijdig zijn of lijken te zijn met de belangen van de gemeente en deze niet ten koste gaan van effectieve invulling van het burgemeesterschap.

TOT SLOT

Leiderdorp wil een inclusieve en diverse gemeente zijn. Het maakt ons niet uit waar u geboren bent, van wie u houdt of waar u in gelooft. Wij zijn geïnteresseerd in uw talenten, kennis en ervaring en wat u daarmee voor onze gemeente kunt betekenen.



“

*... beschikt over
zelfrelativering,
vasthoudendheid en
inlevingsvermogen.*

”

6. PROCEDURE

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant.

Een assessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de toekomstige burgemeester.



Gemeente Leiderdorp
Willem-Alexanderlaan 1
2351 DZ Leiderdorp

Uitgave: Gemeenteraad Leiderdorp
Datum: 30 januari 2023
Fotografie: Gemeente Leiderdorp, Buro JP, Vincent van Zeijst,
Frans van Herwijnen en andere fotografen





leiderdorp